

## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

### 1. INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Plug-In Norge AS' ("**Plug-In Norge**" eller "**oss**") redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden fra loven trådte i kraft og til signert redegjørelse for 2026.

### 2. ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Plug-In Norge ble opprettet 1. januar 2015 og er en ledende aktør og spesialist innenfor plug-in kjøle- og fryseløsninger til det kommersielle markedet for utvalg av matvarer hovedsakelig i Norge. Vi tilbyr kundetilpassede løsninger og spesialdesign, som harmonerer med den enkelte butikks konsept.

Plug-In Norge er en del av Arneg Group som er en global markedsleder innenfor kommersielle kjøleløsninger til butikkmarkedet. Vi har kontorer i Tønsberg. Plug-In Norge selger produkter til kunder hovedsakelig i det norske markedet. Vi samarbeider med eksterne servicepartnere for service og vedlikehold på våre produkter.

### 3. RETNINGSLINJER OG RUTINER

Vi har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under åpenhetsloven i styret og utpekt personer til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene under åpenhetsloven. Disse har holdt styret informert om arbeidet som har blitt gjort under åpenhetsloven, og vil også gjøre det framover.

Vårt styre har videre vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene er kommunisert til alle ansatte.

Vi har en egen fane på våre nettsider som omhandler åpenhetsloven, hvor det informeres om at spørsmål i relasjon til åpenhetsloven kan stilles til [aapenhetsloven@plug-in.no](mailto:aapenhetsloven@plug-in.no).

Vi har også formidlet våre forventninger om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til leverandører og forretningspartnere, se punkt 4.9 under.

## 4 OM AKTSOMHETSVURDERINGENE

4.1 Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2 Egen virksomhet består av 11 ansatte på vårt kontor i Tønsberg. Vi kjøper tjenester til egen virksomhet, som for eksempel leie av lager/logistikk, kontorlokaler, IT-tjenester, revisjon osv. Disse er dermed leverandører til oss, og har blitt kartlagt sammen med de andre leverandørene.

4.3 Vi innhentet en komplett oversikt over leverandører og forretningspartnere (heretter samlet "**Leverandører**"). Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over Leverandører vi har hatt aktivitet med i perioden.

4.4 Etter at det totale antallet Leverandører var identifisert, ble det gjort en vurdering av hvilke Leverandører som skulle følges opp ved videre kartlegging. Vi har ved kartleggingen funnet det mest riktig å prioritere Leverandørene til våre produkter, samt noen av tjenestene som kjøpes inn til egen virksomhet (for eksempel transportører og IT). Når det gjelder Leverandørene ble det gjort en beløpsbegrensning slik at mindre leverandører ikke ble prioritert i denne omgang. Enkeltstående Leverandører og Leverandører vi ikke lenger har en relasjon til ble ikke tatt med.

4.5 Formålet med avgrensingen var å lage et utgangspunkt for videre undersøkelser. Som metode i den videre kartleggingen så vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Det ble benyttet rapporter og informasjon fra OECD, Norsk kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv internasjonale organisasjoner, interesseorganisasjoner, og menneskerettighetsinstitusjoner, samt risikolister fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring.

4.6 Parallelt med avgrensingen av leverandørlisten gjennomgikk vi en eksempelliste over det nærmere innholdet i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og eksempler på negativ påvirkning. Dette for å høyne vår bevissthet om det nærmere innholdet i rettighetene og typiske risiko.

4.7 Deretter ble det forespurt informasjon fra aktuelle Leverandører. Det ble sendt et spørreskjema til de aktuelle Leverandørene med sentrale spørsmål, herunder om Leverandørene kjente til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebar en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De aller fleste Leverandører har besvart våre spørsmål. Vi vil fortsette dialogen med de Leverandørene som ikke har svart, og senest ta opp dette ved neste aktuelle bestilling fra den aktuelle Leverandøren.

4.8 Hva gjelder formidling av våre forventninger til Leverandørers overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har dette for det første fremgått ved informasjonsinnhentingene nevnt tidligere i dette punkt 4. Vi er videre i gang med å innta kontraktsklausuler om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle skriftlige avtaler som fornyes eller inngås.

Vi har dessuten uttrykkelig innarbeidet i våre rutiner for innkjøp fra Leverandører at kartlegging og risikovurdering rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal gjøres før avtale fornyes eller inngås.

4.9 Vi har i første halvår 2026 foretatt revidering av aktsomhetsvurderingene for et begrenset utvalg av våre leverandører. Dette med utgangspunkt i de undersøkelser som ble foretatt i forbindelse med forrige gjennomgang og om dette fortsatt er gjeldende.

## 5 RESULTAT ETTER AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Utover kontraktsklausulene i skriftlige avtaler som fornyes eller inngås, har vi derfor ikke iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger. Manglende informasjon fra aktuelle Leverandører vil vi følge opp som angitt i punkt 4.7.

\* \* \*

Dersom det skulle være noen spørsmål til denne redegjørelsen, ta gjerne kontakt på [aapenhetsloven@plug-in.no](mailto:aapenhetsloven@plug-in.no)

for styret i  
Plug-In Norge AS

---

Per Otto Gjertsen  
Styreleder

---

Carl Gustaf Martin Rosen  
styremedlem

---

Vidar Bakken  
Daglig leder

---